

社会医療法人 松本快生会 一般事業主行動計画
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく)

女性が活躍しやすい労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

平成31年4月1日～令和7年3月31日

2. 当法人における課題

- ・男女における平均勤続年数に差が生じている
平均勤続年数・・・・・・・・6年7ヶ月
男性の平均勤続年数・・・・7年10ヶ月
女性の平均勤続年数・・・・6年

【H31.3.31 現在】

3. 目標

計画期間内に、女性の平均勤続年数を6年7ヶ月以上にする

【取組内容】

令和元年8月

過去の退職理由を調査し、退職原因を把握する。

長期勤続が保てるように、快適な労働環境づくりを目指す。

令和元年7月

① ハラスメント防止に努める。(防止チラシの配布・研修会実施)

令和元年9月

② 過重労働調査を行い現在の状況を把握し、職員全体で業務効率化に取り組む。

令和2年3月

③ 「仕事」に関するアンケートを実施し、職員の満足度を把握する。

調査及びアンケート結果により取り組みを再構築する